

УТВЕРЖДЕНО

Приказ главного врача государственного
учреждения здравоохранения «Городская
поликлиника № 1 г. Гродно»

06.01.2026 № 23-ПД

Карта коррупционных рисков ГУЗ «Городская
поликлиника №1 г. Гродно» на 2026 год

Раздел работы	Область деятельности, где возможны коррупционные риски	Меры профилактики	Контролер/ исполнитель
1. Организация деятельности ГУЗ «Городская поликлиника №1 г. Гродно»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства.	Главный врач
2. Работа со служебной информацией, персональными данными сотрудников и пациентов	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному	Анализ и оценка соблюдения руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства; ознакомление руководителей и специалистов учреждения с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Главный врач/ заместители главного врача, руководители структурных подразделений,

	распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам		специалисты по кадрам
3. Закупка товаров (работ, услуг), необходимых для функционирования учреждения	1. Составление специалистом по закупкам технических заданий на закупку 2. Выбор специалистом по закупкам победителя конкурса 3. Порядок и сроки проведения конкурса на закупку 4. Исполнение контрактных обязательств поставщиком. 5. Децентрализация закупок	1. 2-х уровневый контроль за защитой планов и заданий на закупку, в том числе их анализ и сопоставление между отделениями. 2. Составление и передача годовых планов организатору для осуществления закупок лекарственных средств и изделий медицинского назначения. 3. Использование архива цен РУП «Белмедтехника» 4. Изучение конъюнктуры рынка специалистом по организации закупок для устранения необоснованного и недобросовестного посредничества при закупках товаров. 5. Предупреждение о персональной ответственности председателя и состава комиссии по закупкам о персональной ответственности за обоснованность принимаемых решений 6. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений и принятие мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения при подготовке технического задания	Главный врач/ председатель и члены комиссии по закупкам

4. Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу (протекционизм, семейственность)	Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу; согласование с главным управлением Гродненского областного исполнительного комитета назначения на должности руководителей (заместителей руководителей), главных бухгалтеров, главных медицинских сестер; ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Главный врач / специалист по кадрам
5. Аттестация на соответствие с занимаемой должности на уровне государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №1 г. Гродно»	1. Формирование характеризующего материала, отражающего результаты трудовой деятельности 2. Лоббирование интересов лиц, аттестуемых на соответствие занимаемой должности	Предупреждение о персональной ответственности председателя и состава комиссии по аттестации на соответствие занимаемой должности о персональной ответственности за обоснованность принимаемых решений, так и экзаменуемых за нарушение антикоррупционного законодательства	Главный врач / члены аттестационной комиссии
6. Повышение уровня квалификации	1. Выдача направлений на обучение (врачи, средний медицинский персонал, педагогические работники)	Предупреждение о персональной ответственности, как работников кадровой службы, так и работников поликлиники, запрашивающих направления на курсы повышения квалификации за нарушение антикоррупционного законодательства	Главный врач / заместитель главного врача по медицинской части, кадровая служба

7.Хозяйственные операции (начисление заработной платы, проведение ремонтов, использование автотранспорта)	1. Начисления заработной платы на карт-счета сотрудников. 2. Взаимные расчеты с подрядчиком во время и после проведения текущих и капитальных ремонтов. 3. Использование служебного автотранспорта	1. Проведение как внутреннего, так и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности. 2. Привлечение инжиниринговых компаний за счет собственных средств. 3. Установка в служебный автотранспорт тахографов или GPS- слежения за автомобилем. 4. Систематическое проведение мониторинга путевых листов. 5. Обеспечить личное присутствие при использовании топливных карт ответственных лиц. 6. Предупреждение лиц, ответственных за данный раздел работы об персональной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства.	Главный врач/ главный бухгалтер, ведущий экономист, начальник службы технической, специалист по ГО и МП
8. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам учреждения	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений	Установление и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам; использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, Положением о премировании и материальном стимулировании; соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности и решений комиссии для работников.	Главный врач / председатель и члены комиссии по вопросам оплаты труда
9.Выписка льготных рецептов на	1. Выписка льготных рецептов на получение	1. Ежемесячное проведение мониторинга для оценки обоснованности выписки льготных	Заместитель главного врача

получение лекарственных средств	лекарственных средств, в том числе содержащих наркотические и психотропные вещества 2. Работа с представителями иностранных фармацевтических компаний	рецептов на получение лекарственных средств, в том числе содержащих наркотические и психотропные вещества в соответствии с нормативными актами 2. Запрет на работу представителей иностранных фармацевтических компаний	(по медицинской части)/ заведующие структурными подразделениями
10. Формирование формулярного перечня лекарственных средств для ГУЗ «Городская поликлиника №1 г. Гродно»	1. Включение медицинских препаратов определенных фармацевтических производителей	1. Ежегодно осуществлять контроль за обоснованностью включения в формулярный перечень тех или иных наименований лекарственных средств 2. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности и принятие мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения при формировании формулярного перечня	Заместитель главного (по медицинской части)/ главный бухгалтер, заведующие структурными подразделениями
11. Выдача листков нетрудоспособности, справок и иных документов	Выдача листков нетрудоспособности при отсутствии признаков нетрудоспособности, в том числе за вознаграждение. Выдача листков нетрудоспособности и их	1. Ежедневный контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности и осуществлением заведующими структурных подразделений. 2. Проведение контроля за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности (справок),	Заместитель главного врача (по медицинской экспертизе и реабилитации) /

	продление в отсутствие пациента. Предоставление недостоверной информации в медицинских документах	оценки качества медицинской экспертизы 2-х уровней. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности специалистов поликлиники и амбулаторий, руководителей структурными подразделениями, с применением мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения при осуществлении экспертной деятельности 4. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства	заведующие структурными подразделениями
12. Направление на госпитализацию, в том числе на высокотехнологичные вмешательства	1. Формирование очереди на плановую госпитализацию. 2. Формирование очереди на вмешательства. 2. Лоббирование интересов определенных специалистов со стороны консультантов, стационаров	1. Ежемесячный мониторинг очереди граждан на госпитализацию. 2. 2-х уровневый контроль при направлении в стационарные учреждения 3. Упорядочивание очереди с определением четких критериев для госпитализации. 4. Направление через электронное бюро госпитализации 5. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства	Заместитель главного врача (по медицинской части)/ заведующие структурными подразделениями

13. Направление на исследования, в том числе высокотехнологичные	1.Формирование очереди на исследования. 2. Лоббирование интересов определенных специалистов	1. Ежемесячный мониторинг очереди граждан для проведения исследований. 2. Комиссионный отбор при направлении для проведения исследований 3. Упорядочивание очереди с определением четких критериев для проведения исследований. 4. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства	Заместитель главного врача (по медицинской части)/ заведующие структурными подразделениями
14.Экспертная деятельность	1. Оформление направления для установления группы инвалидности в МРЭК. 2. Выдача заключений ВКК и иных комиссий (по допуску к управлению транспортными средствами, к работе во вредных и опасных условиях труда и др.) 3.Осуществление административных процедур	1. 2-х уровневый контроль при заполнении Направления на медико-социальную экспертизу. 2. Ежемесячное проведение выборочных мониторинга структурных подразделений для оценки качества оказания медицинской помощи и проведения медицинской экспертизы. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности специалистов поликлиники и амбулаторий, руководителей структурными подразделениями, председателей комиссий с применением мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения при осуществлении экспертной деятельности 4. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за	Заместитель главного врача (по медицинской экспертизе и реабилитации)/ заведующие структурными подразделениями

		данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства	
15. Заполнение медицинской документации на лиц призывного возраста	1. Выдача объективного заключения о состоянии здоровья призывника. 2. Соблюдение протоколов обследования. 3. Своевременное направление на дополнительные исследования призывников.	1. Проведение мониторинга деятельности врачей терапевтов участковых, врачей общей практики, врачей специалистов по вопросу качества оформления заключений о состоянии здоровья лиц, призываемых для службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь. 2. 2-х уровневый контроль при заполнении Актов исследования состояния здоровья и Медицинских карт призывника. 3. Привлечение к дисциплинарной ответственности врачей поликлиники и амбулаторий, руководителей структурными подразделениями с применением мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения при заполнении медицинской документации на лиц призывного возраста 4. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства	Заместитель главного врача (по медицинской экспертизе и реабилитации)/заведующие структурными подразделениями
16. Обращения граждан и юридических лиц	Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в том числе поступивших в	Постоянный контроль поступления обращений граждан и юридических лиц, информации, поступающей на «телефон доверия», «горячую линию», «прямую линию». Анализ анонимного	Заместитель главного врача (по медицинской

	ходе личного приема граждан, в ходе анонимного анкетирования пациентов и сотрудников, функционирования «прямой линии», «горячей линии», «телефона доверия».	анкетирования на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях. Привлечение к ответственности лиц, допустивших нарушения.	экспертизе и реабилитации) / лица, ответственные за организацию работы по данным направлениям, заведующие структурными подразделениями
17. Направление на эндопротезирование крупных суставов	1. Направление на комиссию по эндопротезированию для постановки на очередь при отсутствии показаний 2. Необоснованный отказ пациенту в направлении на комиссию по эндопротезированию 3. Принятие решения о проведении внепланового оперативного вмешательства по эндопротезированию	1. Проведение ежегодной актуализации списков, состоящих в листе ожидания для эндопротезирования крупных суставов 2. Направление на комиссию по эндопротезированию для постановки на очередь при наличии показаний 3. Предупреждение о персональной ответственности специалиста, ответственного за данный раздел работы за нарушение коррупционного законодательства 4. Привлечение к дисциплинарной ответственности специалистов поликлиники и амбулаторий, руководителей структурными подразделениями с применением мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения	Заместитель главного врача (по медицинской экспертизе и реабилитации) / заведующий хирургическим отделением, врач-травматологи

18. Осуществление должного контроля за сроками реализации инвестиционных проектов	Составление бизнес-планов, заключение договоров, графиков и иных документов, необходимых для реализации инвестиционных проектов, и их исполнение	Возложение персональной ответственности за несоблюдение сроков реализации. Организация работы по контролю за деятельностью ответственных лиц. Ознакомление ответственных лиц с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Проведение как внутреннего, так и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности. Контроль за организацией сохранности материальных ценностей. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.	Главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, ведущий экономист, начальник службы технической
---	--	--	--