

Государственное учреждение здравоохранения
«Городская поликлиника № 1 г. Гродно» Республика Беларусь

Администрация Ленинского района г. Гродно Коллективный договор ЗАВЕРШЕН № 229 " 25 " 08 2026 года Подпись <i>Олег Олейников</i>
--

Дополнение
к коллективному договору на 2025-2028 годы

Принято на профсоюзной
конференции 17 августа 2026 г.

Настоящее дополнение к коллективному договору заключено между работниками государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 1 г. Гродно» от имени которых выступает профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации (в дальнейшем – Профком), в лице председателя Профкома Реут Елены Викторовны и государственным учреждением здравоохранения «Городская поликлиника № 1 г. Гродно» (в дальнейшем – Наниматель), в лице главного врача Зелёно Андрей Витальевича.

1. Внести в пункт 33 раздела 12 «Обеспечение правовых гарантий деятельности Профкома и профсоюзного актива» следующие изменения:

подпункт 33.11 дополнить словами: «, за исключением использования этих средств на выплату материальной помощи, поощрений и других единовременных выплат, а также вручения подарочных сертификатов;»;

подпункт 33.12 изложить в следующей редакции:

«33.12. Обеспечивать безналичное удержание из заработной платы работников – членов профсоюза членских профсоюзных взносов по их письменному заявлению и безналичное перечисление удержанных профсоюзных взносов на счета профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы работникам (в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с нормами Устава Белорусского профсоюза работников здравоохранения и постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм».

Производить сверку расчетов с профкомом по перечислению удержанных членских профсоюзных взносов не реже одного раза в месяц;».

2. В положении об оказании материальной помощи государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 1 г. Гродно», согласно приложению 7 к коллективному договору, в позиции 12 таблицы, содержащейся в пункте 7, слова «Медицинским работникам» заменить словом «Работникам»;

Дополнить таблицу, содержащейся в пункте 7, приложения 7 к коллективному договору, позицией 19 «За получение письменного

А.В. Зелёно

Е.В. Реут

обращения в виде благодарности в вышестоящие организации» в размере 1 базовой величины.

3. Внести в раздел 4 «Режим труда и отдыха» следующее изменение:
пункт 17 дополнить подпунктом 17.27 следующего содержания:

«17.27. предоставлять работникам, имеющим право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день» в количестве согласно приложению 19 к настоящему коллективному договору»

4. Дополнить Коллективный договор государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника № 1 г. Гродно» на 2025-2028 гг. Приложением №19 «Перечень работников, имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 № 408 «О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день»

1. Главный врач – до 7 (согласно контракта с вышестоящей организацией)
2. Заместитель главного врача – 6
3. Главная медицинская сестра - 5
4. Ведущий специалист по кадрам - 2
5. Главный бухгалтер - 2
6. Ведущий экономист – 2
7. Начальник технической службы - 2
8. Инженер по охране труда – 1
9. Специалист по ГО и МП – 1
10. Секретарь - 2

При условии работы по совместительству в течение года дополнительный

- отпуск за ненормированный рабочий день не предоставляется.

5. Пункт 16.5, раздела 3 «Гарантия занятости», дополнить подпунктом 16.5.1.

«Использовать право на увольнение работников по инициативе нанимателя в случаях:

- отсутствие на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей;




-принуждение работников к участию в забастовке, создание другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыв работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

- участие работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин;

- нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных.

Предварительного уведомления профсоюза при расторжении трудового договора с работником по вышеназванным трем основаниям увольнения не требуется.

6. Пункт 4, приложения 4, «Положения об установлении надбавок за сложность и напряженность работы Государственного учреждения здравоохранения «Городская поликлиника №1 г. Гродно» изложить в следующей редакции: «Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в процентах, к окладу, ежемесячно по итогам работы в зависимости от объемов, нагрузки, интенсивности и другое, и устанавливается по основной должности, должности занимаемой на условиях совместительства, а также сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (до 900 часов в год) по вакантной должности и на время отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет в размерах в соответствии с законодательством.. Надбавка не устанавливается на время социального отпуска, трудового отпуска, курсов, командировок, листов нетрудоспособности и т.д.

6.1. дополнить пункт 8, приложения 4, после слов «обособленных подразделений» словами «как по основной должности, так и по должности , занимаемой на условиях совместительства».

6.2 пункт 8, приложения 4 дополнить позициями:

- врачу общей практики, заведующему Сопотчинской горпоселковой больницы – 110 процентов оклада;

• -врачам- интернам – 10 процентов оклада.

6.3 пункт 8, приложения 4 дополнить подпунктом 8.1: « Базовая (минимальная) надбавка врачебного персонала, в том числе заведующих структурных и обособленных подразделений всех профилей, работающих сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (до 900 часов в год) по вакантной должности и на время отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет установить 10 процентов оклада.»

6.4 пункт 9, приложения 4 дополнить подпунктом 1.1: « Базовая (минимальная) надбавка среднего медицинского персонала, в том числе с применением

В.В. Зенков

Л.С.В. Резет

производного наименования «старший» всех профилей, работающих сверх продолжительности рабочего времени по основной работе (до 900 часов в год) по вакантной должности и на время отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет установить 10 процентов оклада.»

6.5 в пункте 9, приложения 4 исключить позиции «среднему медицинскому персоналу (за исключением фельдшеров-лаборантов) – 30 процентов оклада», «фельдшерам-лаборантам - 30 процентов оклада».

Включить позицию «среднему медицинскому персоналу всех наименований – 30 процентов оклада»

6.6 дополнить пункт 9, приложения 4, после слов «старший» словами «как по основной должности, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства».

Настоящие изменения вступают в силу с 1 сентября 2026 года.

Главный врач
государственного учреждения
здравоохранения «Городская
поликлиника № 1 г. Гродно»



А.В. Зелёно

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного учреждения
здравоохранения «Городская
поликлиника № 1 г. Гродно»



Е.В. Реут